

昭和女子大学キャリアカレッジ

「10周年記念シンポジウム&レセプションパーティ」

開催報告

2025/3/1

去る3月1日 昭和女子大学キャリアカレッジ「10周年記念シンポジウム&レセプションパーティ」を開催いたしました。企業の代表者の方から、ダイバーシティ・人事の担当者、キャリアカレッジの修了生など100名を超える方々が駆けつけお祝いくださいました。

第一部のシンポジウムでは、昭和女子大学総長・ダイバーシティ推進機構長の坂東眞理子先生、キャリアカレッジ学院長の熊平美香先生のご挨拶からはじまり、清水建設株式会社会長宮本 洋一様による基調講演「ジェンダーギャップ解消への取り組み」では、女性がライフイベント後も働き続けられる環境づくりを目的とした具体的な取り組みや男性社会と言われる建設業界が「けんせつ小町」といったプロジェクトを通して、業界を挙げてジェンダーギャップの問題に取り組まれている様子をご紹介いただきました。

また、修了生から、YDM(株)代表取締役社長 大下義美様、(株)丹青社 バリュープロダクションセンター センター長 執行役員 石畑和恵様に自身の現在の活躍の様子と、キャリアカレッジについてのお話をいただき、大下様は「キャリアカレッジに来るといつも元気を貰えた。あとに続く女性リーダーに私がやることでなにか残したい」石畑様は「キャリアカレッジで出会い共に学んだ他社で頑張る同じような立場の女性たちは、今でも時折会っては励まし合っている、かけがいのない存在」と語られました。

続いて、パネルディスカッション「組織に質的な変化をもたらすダイバーシティの推進とは」では、熊平学院長がファシリテーターを務め、パネリストとしてイケア・ジャパン株式会社 Market Area People & Culture Manager 青木エリナ様、戸田建設株式会社 人事統轄部 人財戦略部 部長 中村敏志様、朝日生命保険相互会社 人事部 人財活躍推進室長 井上敦 様の御三方に自社がそれぞれに取り組まれているダイバーシティ施策とその効果、各社のダイバーシティの担当者としてお互いに聞いてみたいこと、昭和女子大学キャリアカレッジに今後期待することなどをディスカッションしていただきました。



第二部のレセプションパーティでは、西武信用金庫理事長の高橋一朗様より、乾杯のご発声をいただきました。



その後、会員制度発足より会員を継続されている企業会員様へ坂東先生から、五年以上継続してご登壇いただいている講師に熊平先生からそれぞれに感謝状を贈呈し、元JTの副社長・副CEO新貝康司様から、受賞のご挨拶を頂戴しました。



* 会員企業（2016年会員制度発足時より会員の企業）
朝日生命相互会社様、城南信用金庫様、キューピー株式会社様、多摩信用金庫様、戸田建設株式会社様



* 講師（5年以上継続してご登壇いただいた講師）
荒金雅子様、新貝康司様、富田欣和様



セイノーホールディングス株式会社代表取締役社長・田口義隆様、品川女子学院理事長・漆紫穂子様からもお祝いのお言葉をいただきました。

最後に熊平学院長からお礼のご挨拶を致しまして盛況のうちに閉会しました。



第一部の参加者全員の記念撮影